

**Zarządzenie Nr Or.0050.146.2018**  
**Wójta Gminy Dąbrówno**  
**z dnia 13 listopada 2018 r.**

**w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dąbrówno.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) w związku z art 10 ust 8 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dąbrówno, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta.

**§ 3.**

Traci moc:

1. Zarządzenia Nr Or.0050.75.2012 Wójta Gminy Dąbrówno, z dnia 10 grudnia 2012 r. w sprawie zasad i trybu przyznania nagrody rocznej.
2. Zarządzenie Nr Or.0050.121.2014 Wójta Gminy Dąbrówno, z dnia 31 grudnia 2014 r. zmiana zarządzenia: w sprawie zasad i trybu przyznania nagrody rocznej.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do przyznawania nagrody rocznej za rok 2018 i lata następne.

Wójt  
/-/ Piotr Zwaliński

**Szczegółowe zasady i tryb przyznawania  
nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury  
dla której organizatorem jest Gmina Dąbrówno**

**§ 1.**

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dąbrówno.

**§ 2.**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy, sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury, na umotywowany wniosek Zastępy Wójta.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 Zastępca Wójta może złożyć do Wójta Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

**§ 3.**

1. Nagroda roczna co do zasady może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił funkcję przez co najmniej 12 miesięcy w roku obrotowym za który nagroda jest przyznana i nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracownika, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych albo z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub którego odwołano ze stanowiska dyrektora, z zastrzeżeniem ust 2.
2. W uzasadnionych przypadkach dyrektorowi, który nie pełnił funkcji przez cały rok obrotowy, może być przyznana nagroda, o której mowa w § 2 w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

**§ 4.**

1. Przy ustalaniu wysokości nagrody rocznej uwzględnia się:
  - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
  - 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych;
  - 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań, świadczonych usług, zwiększenie oferty;
  - 4) brak uzasadnionych skarg na prawidłowość świadczonych usług;
  - 5) efektywne, oszczędnie i celowe gospodarowanie posiadanym mieniem i środkami finansowymi.

#### **§ 5.**

W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury, wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile dyrektor zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tej instytucji.

#### **§ 6.**

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Informację, o przyznaniu nagrody rocznej zamieszcza się w aktach osobowych uprawnionego do otrzymania nagrody.

**WNIOSEK  
PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK .....**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury: .....
2. Nazwa instytucji: .....
3. Data objęcia funkcji dyrektora w instytucji kultury: .....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres: .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej: .....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:  
.....  
.....  
.....

.....  
(Data i podpis Zastępcy Wójta)

**Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:**

Przyznaję/nie przyznaję<sup>1</sup> nagrodę roczną za rok ..... w wysokości  
.....

(słownie: .....).

.....  
(Data i podpis Wójta)

---

<sup>1</sup> Niepotrzebne skreślić