

ZARZĄDZENIE NR OR.0050.91.2020
WÓJTA GMINY DĄBRÓWNO

z dnia 31 sierpnia 2020 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy
w Dąbrównie.**

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070), art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1342) oraz § 37 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr OR.0050.72.2020 Wójta Gminy Dąbrówno z dnia 17 lipca 2020 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Dąbrównie, zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Przedstawiciele pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie są wybierani w celu współdziałania z pracodawcą, dokonywania uzgodnień i konsultacji w imieniu pracowników, w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku ds. Kadr i Ubezpieczeń Społecznych.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Dąbrówno

Piotr Zwaliński

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie

§ 1. Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz porozumienia, o którym mowa w art 7 ust. w ustawy z dnia 4 października 2018 r o pracowniczych planach kapitałowych (D. U. z 2020 r., poz. 1342).

§ 2. Ilekroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie w, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) Urzędzie – oznacza to Urząd Gminy w Dąbrównie;
- 2) pracodawcy – oznacza to Wójta Gminy Dąbrówno;
- 3) pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Dąbrównie;
- 4) wyborach – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie.

§ 3. 1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory. Każdy z pracowników składa podpis pod powiadomieniem, potwierdzając w ten sposób zapoznanie się z jego treścią.

2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4. 1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy wybrani spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników.

2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.

3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 5. 1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę, bez względu na o

2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze.

3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.

4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.

5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do Regulaminu.

§ 6. 1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w liczbie 3, w głosowaniu tajnym, poprzez zapisanie łaasnoręcznie imienia i nazwiska wybranych kandydatów na karcie do głosowania, uprzednio przygotowanych przez komisję wyborczą.

2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.

3. Każdy pracownik może na karcie wpisać nie więcej niż trzy imiona i nazwiska, a tym samym oddać głos na nie więcej niż trzech kandydatów.

4. Głosować można tylko osobiście.

§ 7. Jeżeli pracownik odda głos (wpisze więcej niż 3 imiona i nazwiska na kartę do głosowania), wówczas głos ten uznaje się za nieważny.

§ 8. 1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.

2. Na przedstawicieli pracowników zostają wybrani 3 kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania tylko z ich udziałem.

4. Jeżeli druga tura nie przyniesie rozstrzygnięcia, Komisja dokona wyboru brakującego kandydata/kandydatów w drodze losowania.

§ 9. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.

§ 10. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników wg załącznika nr 3 do Regulaminu.

§ 11. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 12. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- 1) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
- 2) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia;
- 3) ustania stosunku pracy;
- 4) śmierci.

§ 13. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 14. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
wyboru przedstawicieli pracowników
Urzędu Gminy w Dąbrównie

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie, do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz reprezentowania interesu pracowników przy dochodzeniu do porozumienia, o którym mowa w art 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r o pracowniczych planach kapitałowych (D. U. z 2020 r., poz. 1342).

Dąbrówno, dnia.....

.....
(czytelny podpis kandydata)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Pracownicy Urzędu Gminy w Dąbrównie głosowali w godzinach od do
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
5. Oddano kart do głosowania/liczba kart wyjętych z urny w tym: liczba głosów ważnych; liczba głosów nieważnych
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
 - 6)
 - 7)
7. Komisja stwierdza, że największą liczbą głosów uzyskali:
 - 1)
 - 2)
 - 3)

i zostali wybrani na przedstawicieli pracowników. Urzędu Gminy w Dąbrównie.

Dąbrówno, dnia.....

Czytelne podpisy członków Komisji

.....
.....
.....

ZAŚWIADCZENIE NR/.....

Komisja powołana do przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu
Pan/Pani został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dąbrównie do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz reprezentowania interesu pracowników przy dochodzeniu do porozumienia, o którym mowa w art 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r o pracowniczych planach kapitałowych (D. U. z 2020 r., poz. 1342).

Dąbrówno, dnia

Czytelne podpisy członków Komisji

.....
.....
.....

Informacja o wyborze przedstawicieli pracowników

W dniu w Urzędzie Gminy w Dąbrównie zostały przeprowadzone wybory przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) oraz reprezentowania interesu pracowników przy dochodzeniu do porozumienia, o którym mowa w art 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r o pracowniczych planach kapitałowych (D. U. z 2020 r., poz. 1342).

Na przedstawicieli pracowników zostały wybrane następujące osoby:

Pani/Pan

Pani/Pan

Pani/Pan

Dąbrówno, dnia

Czytelne podpisy członków Komisji

.....
.....
.....