

**UCHWAŁA Nr III/15/06
RADY GMINY DĄBRÓWNO
z dnia 15-12-2006 r.**

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy **RADA GMINY u c h w a l a, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrówno.

§ 4.

Traci moc: - uchwała Nr XXVIII/204/05 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 15 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2006.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Marek ZAŁEWSKI

REGULAMIN

Określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2007

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Dąbrówno.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego
 - c) za wysługę lat
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum dla której organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówno,
- 6) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Dąbrównie.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

Dodatek za wysługę lat przysługuje, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 , poz.181z późn. zm.)

§ 6.

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy .

§ 7.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia i nie łączy się z zasiłkiem z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół może być przyznany w wysokości od 3 % do 20% stawki zasadniczej osobistego zaszerogowania.

§ 9.

Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, po spełnieniu warunków określonych w § 11 ust. 1 , w ramach środków na wynagrodzenia dla nauczycieli określonych corocznie w budżecie gminy, po konsultacji z upoważnionym przedstawicielem związków zawodowych działających w jednostce i zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy po spełnieniu warunków określonych w § 11 ust. 2 .

§ 10.

Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 11.

1. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się bieżącą pracę nauczyciela za rok szkolny poprzedzający przyznanie dodatku, a w szczególności należy uwzględnić :

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami
- 3) zaangażowanie w realizacji zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt . 2 i 3 Karty Nauczyciela

2. Kryterium przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:

- 1) celowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 2) dbałość o estetykę obiektów szkolnych i ich otoczenia,
- 3) wpływ szkoły na miejscowe środowisko, współpraca z organami szkoły, jednostkami samorządu terytorialnego, i organizacjami społecznymi

§ 12.

Nauczyciel zatrudniony na podstawie porozumienia stron (między szkołami) może w ramach posiadanych środków otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości jak w poprzedniej placówce oświatowo –wychowawczej jeżeli przerwa w pracy nie była dłuższa niż 3 miesiące.

§ 13.

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę (pierwsza praca w oświacie) przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy w trybie § 9 niniejszego regulaminu.

2. Okres o którym mowa w ust. 1 nie może być krótszy niż 6 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia pracy.

§ 14.

Dyrektor powiadamia nauczyciela na piśmie o przyznanym dodatku motywacyjnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 15.

Regulamin ma zastosowanie przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla:

- 1) dyrektorów szkół i przedszkoli,
- 2) wicedyrektorów i kierowników przewidzianych w statucie szkoły lub przedszkola,
- 3) nauczycielom – wychowawcom klas lub grup przedszkolnych,
- 4) nauczycielom – opiekunom stażystów .

§ 16.

Wysokość dodatku funkcyjnego z uwzględnieniem wielkości szkoły lub przedszkola przysługuje miesięcznie w wysokości brutto :

- 1) dyrektor szkoły liczącej :
do 9 oddziałów od 350,00 zł do 550,00 zł,
od 10 oddziałów do 19 oddziałów od 450,00 zł do 650,00 zł
powyżej 19 oddziałów od 550,00 zł do 850,00 zł
- 2) wicedyrektor od 250,00 zł do 350,00 zł,
- 3) kierownik od 100,00 zł do 200,00 zł
- 4) wychowawstwo klasy od 22,00 zł do 50,00 zł
- 5) opiekun stażysty od 10,00 zł do 30,00 zł .

§ 17.

Wysokość dodatku funkcyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych oraz w granicach wysokości określonych w § 16, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora Wójt Gminy, a dla stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły oraz wychowawców klas i opiekuna stażysty dyrektor .

§ 18.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia .

§ 19.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie choroby trwającej powyżej 1 miesiąca, innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej powyżej 1 miesiąca oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

§ 20.

Dodatek funkcyjny będzie potrącony za okresy za które nie przysługuje w wysokości 1/30 miesięcznego wymiaru za każdy dzień, jeśli okres nie wykonywania obowiązków trwał krócej niż 1 miesiąc .

§ 21.

1. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.
2. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup w których prowadzi się zajęcia.
3. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę dla której jest ustanowionym opiekunem .

§ 22.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłat wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA WARUNKI PRACY

§ 23.

Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się : dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela przez współczynnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, wynikające z projektu organizacyjnego szkoły i za godziny przydzielone nauczycielowi przez dyrektora w ramach doraźnych zastępstw.

§ 25.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w § 23.

§ 26.

Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach oraz procentowa wysokość dodatku za pracę w tych warunkach (liczoną od wynagrodzenia zasadniczego godzin ponadwymiarowych) określa tabela :

L.p.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: - upośledzenie umiarkowane lekkie - upośledzenie znaczne	15 % 25 %

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 27.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 28.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 29.

Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %
- 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie - 12 %

minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dn. 12 września 2006 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1227).

§ 30.

1. Do członków rodziny, o których mowa w § 29 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących :
 - małżonka;
 - rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły. dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy.

§ 31.

1. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi, zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 32.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 30, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 33.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 34.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta),
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 35.

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 36.

Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust.2 pkt 1-3.

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

§ 37.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust.2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 38.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust.2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 39.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 40.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dąbrównie.