

**Uchwała Nr XXV/211/09
RADY GMINY DĄBRÓWNO
z dnia 27 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust 6 i 6a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) RADA GMINY DĄBRÓWNO **u c h w a l a**, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrówno.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego i ma zastosowanie do przyznawania wynagrodzenia oraz ustalania wysokości dodatków od dnia 01 stycznia 2009 r

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Jacek Nerman



WOJEWODA
WARMIŃSKO - MAZURSKI
PN.0911-168/09

URZĄD GMINY W DĄBRÓWNI
W PŁYŃKU
06-05-2009
RPS 569/2009
00076

Olsztyn, dnia 06 maja 2009r.

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) stwierdzam nieważność § 10 ust. 1 pkt 1 i § 12 ust 1 w zakresie słów „i wykonywanie zadań o których mowa w § 7” oraz § 24 ust 3 załącznika nr 1 do uchwały Nr XXV/211/09 z dnia 27 marca 2009r. Rady Gminy Dąbrówno w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

UZASADNIENIE

W załączniku nr 1 do uchwały, o której mowa na wstępie, Rada Gminy Dąbrówno ustaliła Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

W § 10 ust. 1 pkt 1 regulaminu Rada Gminy wprowadziła zapis, iż dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy- przez okres 12 miesięcy licząc od dnia udzielenia kary. Zdaniem organu nadzoru pozbawienie dodatku motywacyjnego w przypadku uprzedniego ukarania nauczyciela poprzez nałożenia kary przewidzianej ww. przepisami przekracza zakres kompetencji przyznanych radzie gminy na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela. Tego rodzaju zapis w regulaminie wynagradzania może sugerować, iż w okresie poprzedzającym ustalenie dodatku nałożono na nauczyciela karę dyscyplinarną, co w konsekwencji oznacza, że przedmiotowy zapis regulaminu bezpodstawnie ogranicza prawo do dodatku motywacyjnego, w razie ukarania nauczyciela, ponieważ wprowadzenie dodatkowych dolegliwości, podlega regulacji ustawowej (podobnie Wojewódzki Sąd Administracyjny w Lublinie w wyroku z dnia 7 października 2008r. sygn. akt III SA/Lu 249/08). Ponadto należy zauważyć, iż w art. 76 ust. 1 Karty Nauczyciela został wskazany enumeratywny katalog kar. Wśród nich nie znajduje się jednak kara, która polegałaby na odebraniu prawa do dodatku motywacyjnego w przypadku orzeczenia kary dyscyplinarnej. Jedynie zawieszenie w pełnieniu obowiązków, o czym mowa w art. 83 ust. 1 oraz art. 84 ust. 2 Karty Nauczyciela, powoduje utratę dodatku motywacyjnego i to w przypadku podjęcia decyzji o zawieszeniu nauczyciela w związku z wszczęciem przeciwko niemu postępowania dyscyplinarnego.

Natomiast w § 12 ust 1 załącznika nr 1 do uchwały Rada Gminy określiła kryteria jakie będą brane pod uwagę przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego wskazując, iż przy ustalaniu wysokości

dotatku funkcyjnego uwzględnia się warunki organizacyjne szkoły i wykonywanie zadań, o których mowa w § 7 tj. kryteria jakie będą brane przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora.

W świetle § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm./ do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska: dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust 1 i 1a Karty Nauczyciela, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu. Z treści cytowanego przepisu wynika, iż dodatek funkcyjny wiąże się z powierzonym stanowiskiem bądź funkcją.

W ocenie organu nadzoru, wymienione wyżej warunki stanowią szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, a nie dodatku funkcyjnego. Mieszczą się one bowiem w ogólnych warunkach przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego wynikających z § 6 ww. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu. Stosownie do § 6 pkt 5 cytowanego rozporządzenia, do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy m.in. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

W § 24 ust 3 załącznika nr 1 do ww. uchwały Rada zawarła zapisy, iż dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia dla pracowników szkoły nie będącymi nauczycielami.

Stosownie do art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j Dz.U z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi **miesięcznie z góry** w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym (ust. 3). Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3 (ust. 4). Przywołane unormowanie określa początkowy i końcowy termin wypłaty wynagrodzenia nauczyciela a więc i wypłaty poszczególnych jego składników. Ustawodawca zatem nie przyznał organowi stanowiącemu kompetencji do ustalania terminu (z góry lub z dołu) w ramach regulaminu dotyczącego wynagrodzenia nauczycieli, skoro ustawa jednoznacznie reguluje te zagadnienia.

Należy wskazać, iż dodatek mieszkaniowy, o ile został przyznany, stanowi integralną część wynagrodzenia nauczyciela i przysługuje nauczycielowi wraz z wynagrodzeniem zasadniczym, a zatem wypłacany jest z góry.

Mając powyższe na uwadze orzeczono jak na wstępie.

Od niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego przysługuje prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie, za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, w terminie 30 dni od dnia jego otrzymania.

Otrzymują:

1. Przewodniczący Rady Gminy Dąbrówno,
2. Wójt Gminy Dąbrówno.

WOJEWODA
WARMIŃSKO-MAZURSKI

Maria Podziewski