

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli
oraz przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego**

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin ma zastosowanie w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dąbrówno.
2. Regulamin określa w szczególności:
 - 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania oraz warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
 - 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Dąbrówno;
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówno;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4;
- 7) wychowawcy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu przydzielona jest opieka nad klasą;
- 8) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – rozumie się przez to także oddział, grupę lub klasę łączoną;
- 10) tygodniowym obowiązkowym, wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 i 4a Karty Nauczyciela i w Uchwale Nr XXI/163/2000 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 29 maja 200 r.

w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach podstawowych, gimnazjach oraz przedszkolach; w Uchwale Nr XIV/86/07 Rady Gminy Dąbrówno z dnia 21 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych logopedów i pedagogów szkolnych w placówkach oświatowych.

- 11) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Dąbrównie;
- 12) kwocie bazowej - rozumie się kwotę bazową określaną corocznie w ustawie budżetowej,

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Kary Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2 i w § 7 ust. 1.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy, zastrzeżeniem § 6 ust. 1.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach posiadanych środków finansowych przyznanych na wynagrodzenia w budżecie szkoły.

§ 6

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i jego wysokości uwzględnia się w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - 3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawę bezpieczeństwa uczniów,
 - 7) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez okolicznościowych (kulturalnych) uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego,
 - 8) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 10) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego,
 - 11) Aktywne uczestniczenie wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
 - 12) Realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 6 ust. 2, dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia następujących kryteriów:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - 2) prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
 - 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 5) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - 7) osiągnięcia uczniów szkoły - naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,

- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowo samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- 11) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 12) organizowane i nadzorowane zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe itp.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dyrektorów, w zależności od stopnia spełniania kryteriów określonych w § 6 i § 7 może być przyznany w wysokości do 40 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszczerowania określonego w rozporządzeniu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, w tym pełniącym funkcje kierownicze którzy:
 - 1) otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy przez okres 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary,
 - 2) w pierwszych sześciu miesiącach po podjęciu pracy w szkole,
 - 3) przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, macierzyńskich, wychowawczych,
 - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy,
 - 2) funkcję opiekuna stażu.

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust 1 uwzględnia się warunki organizacyjne szkoły i wykonywanie zadań, o których mowa w § 7.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:
 - 1) dyrektora od 400,00 zł. do 700,00 zł
 - 2) wicedyrektora od 200 zł. do 400,00 zł.
 - 3) wychowawcy klasy od 100,00 zł. do 150,00 zł.
 - 4) opiekuna stażu w wysokości od 30,00 zł. do 80,00 zł.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 12 ust 2, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod patronatem danego opiekuna.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Jednej klasie przydzielony jest jeden wychowawca, za wyjątkiem oddziałów integracyjnych, gdzie może być przydzielonych dwóch wychowawców.

§ 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, prawo do dodatku następuje od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od tego dnia.
3. Dodatki, o których mowa w § 11 ust 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który wypłacane jest wynagrodzenie z tytułu niezdolności do pracy oraz zasiłku chorobowego.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,

- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych do Karty Nauczyciela w następujących wysokościach:
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy lub u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu poparte odpowiednim orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydane przez uprawnione organy do orzekania o stopniu niepełnosprawności – przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu umiarkowanym lub lekkim, pod warunkiem spełnienia wymogów określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia – przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego,
 - 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez nauczyciela – w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć,
 - 4) za prowadzenie zajęć indywidualnych w miejscu zamieszkania (w domu) z uczniami którzy z przyczyn zdrowotnych nie mogą uczęszczać na zajęcia w szkole – w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
 - 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego ramowego planu nauczania.
 - 6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach z uczniami z orzeczeniem o upośledzeniu w stopniu lekkim, umiarkowanym, głębokim i nadpobudliwością – przysługuje dodatek w wysokości 2,5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę. (propozycja Komisji Oświaty).

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia dla pracowników szkoły nie będących nauczycielami.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych Zastępstw oraz za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 18

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi według stawki jego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zaliczona do pracy w warunkach uprawniających do dodatku) – jedynie za godziny przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły, faktycznie przepracowane i poświadczone zapisem w dzienniku lekcyjnym lub w dzienniku zajęć pozalekcyjnych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ w przypadku gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych w niepełnych tygodniach pracy za które przysługuje wynagrodzenie, wynika z sumy przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia pomniejszonej no obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin wyliczony na zasadach określonych w ust 6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły

§ 19

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 20

1. Za zajęcia zaplanowane i udokumentowane, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora w dniu wolnym od pracy, należy się inny dzień wolny. Jeżeli nie ma

możliwości udzielenia nauczycielowi dnia wolnego, przysługuje mu wówczas odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczaną jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia dla pracowników szkoły nie będących nauczycielami.

Rozdział VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 80,00 zł.
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 100,00 zł.
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 130,00 zł.
 - 4) przy 4 osobach w rodzinie i więcej- 150,00 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu, lub który jest nauczycielem,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
 - 4) dzieci niepełnosprawnie nie posiadające własnego źródła dochodu, bez względu na wiek,
 - 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowi wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 23

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) w przypadku zatrudnienia w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego,
 - 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

- 4) za okres wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - e) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 24

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 25 ust 5 na ich wspólny wniosek.
2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
 - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. ~~Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia dla pracowników szkoły nie będących nauczycielami.~~

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe

§ 25

1. Określa się następujące sposoby stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2.:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość.
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Sposoby stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń, można stosować łącznie do kilku świadczeń w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzania nabycia prawa.

§ 26

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskich dodatków mieszkaniowych naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 27

1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dąbrównie.