

Zarządzenie nr Or.0050.95a.2022

Wójta Gminy Dąbrówno

z dnia 16 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020, poz. 194 z późn. zm.), w związku z art. 6 ust 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnia pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 2.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 7 000,00 zł.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, po 20 latach pracy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. do kwoty 3 500,00 zł. miesięcznie.
4. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest

związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 3.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 przyznawana jest na zasadach i w trybie określonym w odrębnym zarządzeniu Wójta Gminy Dąbrówno w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Dąbrówno.

§ 4.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
2. Świadczenia dodatkowe, o których mowa w ust 1 przyznawane są Dyrektorowi na zasadach i w wysokości określonej w Regulaminie wynagradzania dla pracowników danej samorządowej instytucji kultury.
3. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych nie może przekroczyć w ciągu roku dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dyrektora.

§ 5.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Wójt Gminy Dąbrówno. W oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 6.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7.

Traci moc zarządzenie nr Or.0050.5.2013 Wójta Gminy Dąbrówno z dnia 4 stycznia 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30.09.2022 r.

Wójt Gminy Dąbrówno

/-/ Piotr Zwaliński