

Zrządzenie Nr Or.0050.5.2013
WÓJTA GMINY DĄBRÓWNO
z dnia 04 stycznia 2013 roku

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r., poz. 406), w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 2

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5 000,00 zł.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. do kwoty 2 500,00 zł.
4. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych

środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 3

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda, o której mowa w ust 1 przyznawana jest na zasadach i w trybie określonych w Zarządzeniu Nr Or.0050.75.2012 Wójta Gminy Dąbrówno, z dnia 10 grudnia 2012 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej.

§ 5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę lub emeryturę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Świadczenia dodatkowe, o których mowa w ust 1 przyznawane są Dyrektorowi na zasad i w wysokości określonej w Regulaminie wynagradzania dla pracowników danej samorządowej instytucji kultury.
3. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych nie może przekroczyć w ciągu roku dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dyrektora.

§ 6

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Dąbrówno, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8

Traci moc:

- 1) Zarządzenie Nr Or.0153-46/03 Wójta Gminy Dąbrówno z dnia 24 października 2003 r. w sprawie określenia zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówno,
- 2) Zarządzenie Nr Or.0153/94/08 Wójta Gminy Dąbrówno z dnia 12 czerwca 2008 r. w sprawie zmian w Zasadach wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówno.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 01 stycznia 2013 roku.


Tomasz Szydlik
Osoba wykonująca zadania i kompetencje Wójta
na podstawie art 25h
ustawy o samorządzie gminnym